

Sinaia Forever

Bd. Carol I nr. 2, Sinaia, Cod 106100
J 29/988/2010 ; CUI: RO27249969

PLANUL DE INTEGRITATE

ÎNTRERINDERE PUBLICĂ: SC SINAIA FOREVER SRL
PERIOADA DE IMPLEMENTARE: 2024-2025

1. Introducere

Planul de Integritate al SC SINAIA FOREVER SRL este elaborat în conformitate cu prevederile **OUG 109/2011** privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și are ca scop prevenirea și combaterea corupției, promovarea transparenței și consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe integritate.

Acest document stabilește măsuri concrete pentru diminuarea riscurilor de corupție și asigurarea respectării normelor etice și deontologice în activitatea întreprinderii publice.

2. Analiza Riscurilor de Integritate

2.1. Identificarea riscurilor

În cadrul SC SINAIA FOREVER SRL principalele riscuri de integritate identificate sunt:

- **Conflictul de interese** – decizii influențate de interese personale;
- **Frauda și corupția** – utilizarea abuzivă a resurselor publice;
- **Lipsa transparenței** – informații incomplete sau inaccesibile privind activitatea instituției;
- **Achizițiile publice vulnerabile** – nereguli în desfășurarea licitațiilor.

2.2. Măsuri de prevenire a riscurilor

Pentru diminuarea acestor riscuri, instituția implementează următoarele măsuri:

- Adoptarea și aplicarea unui **Cod de Etică și Conduită**;
 - Crearea unui **mecanism de raportare a neregulilor** (whistleblowing);
 - Transparentizarea procesului decizional prin publicarea informațiilor relevante;
 - Implementarea unor **controale interne și audit periodic**.
-

Sinaia Forever

Bd. Carol I nr. 2, Sinaia, Cod 106100
J 29/988/2010 ; CUI: RO27249969

3. Măsuri pentru Promovarea Integrității

3.1. Cod de Etică și Conduită

Toți angajații și membrii conducerii sunt obligați să respecte normele stabilite în **Codul de Etică**, care include principii privind:

- Integritatea profesională;
- Evitarea conflictului de interese;
- Respectarea regulilor privind confidențialitatea;
- Responsabilitatea în gestionarea resurselor publice.

3.2. Mecanism de raportare a neregulilor

Se instituie un sistem intern prin care angajații pot sesiza faptele de corupție sau alte nereguli, asigurând **confidențialitatea și protecția avertizorilor de integritate**.

3.3. Transparența decizională

Se vor publica pe site-ul instituției:

- Hotărârile și deciziile strategice;
- Bugetul și execuția financiară;
- Contractele de achiziții publice și procedurile de atribuire.

4. Implementare și Monitorizare

4.1. Responsabilități

Responsabilitatea implementării acestui plan revine:

- **Managerului general** – supervizează aplicarea măsurilor;
- **Ofițerului de conformitate** – monitorizează și raportează riscurile de integritate.

4.2. Formare și educație anticorupție

- Organizarea de **traininguri anuale** pentru angajați;
- Campanii de informare privind etica și responsabilitatea publică;
- Integrarea principiilor de integritate în cultura organizațională.

Sinaia Forever

Bd. Carol I nr. 2, Sinaia, Cod 106100
J 29/988/2010 ; CUI: RO27249969

4.3. Evaluare și raportare

Periodic, se va realiza o **evaluare** a măsurilor implementate și se vor face **rapoarte anuale** care vor fi comunicate public și transmise autorităților competente.

5. Concluzii

Prin implementarea prezentului Plan de Integritate, SC SINAIA FOREVER SRL își asumă angajamentul de a promova un mediu de lucru bazat pe transparență, responsabilitate și respectarea legii. Monitorizarea constantă și îmbunătățirea continuă a acestor măsuri vor contribui la creșterea încrederii publicului în activitatea instituției.

Data aprobării:

Semnătura conducătorului instituției: SC SINAIA FOREVER SRL

